

B.Com. Semester - 5 (Remedial) (CBCS) Examination**March/April-2023 (Old Course)****HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - 1 (DISC. SPE. ELE -2)****Time: 2:30 Hours****Marks: 70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન.૧	માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ લક્ષણો સહિત સમજાવી, તેનું મહત્વ સમજાવો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૧	(અ) માનવ સંસાધન સંચાલનને લગતા માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતોની ચર્ચા કરો.	(૧૦)
	(બ) માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો.	(૧૦)
પ્રશ્ન.૨	માનવ સંસાધન આયોજનની વ્યાખ્યા આપી, તેના લક્ષણો અને અસર કરતાં પરિબલો વર્ણવો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૨	માનવ સંસાધન આયોજનના હેતુઓ અને પ્રક્રિયા વર્ણવો.	
પ્રશ્ન.૩	કામગીરી મૂલ્યાંકન એટલે શું ? તેનું મહત્વ અને પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો.	(૧૫)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૩	ટૂંકનોંધ લખો :	
	(૧) માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ (૨) કાર્ય વિશ્લેષણનું મહત્વ	
પ્રશ્ન.૪	(અ) જુસ્સાનો અર્થ આપી, જુસ્સો વધારવાનાં સૂચનો દર્શાવો.	(૦૮)
	(બ) સમય વેતનપ્રથાના લાભાલાભ વર્ણવો.	(૦૭)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૪	(અ) શિસ્તનો અર્થ અને તેનું મહત્વ જણાવો.	(૦૮)
	(બ) આદર્શ વેતનપ્રથાનાં લક્ષણોની ચર્ચા કરો.	(૦૭)

English Version

Q-1	Explain the meaning of Human Resource Management with characteristics and explain its importance.	(20)
	OR	
Q-1	(A) Discuss guideline principles related to human resource management.	(10)
	(B) Explain the scope of human resource management.	(10)
Q-2	Give definition of human resource planning and describe its characteristics and affecting factors.	(20)
	OR	
Q-2	Describe the objectives and process of human resource planning.	
Q-3	What is Job Evaluation? Discuss its importance and methods.	(15)
	OR	
Q-3	Write a note on :	(15)
	(1) Selection procedure of human resource (2) Importance of Job Analysis	
Q-4	(A) Give the meaning of Morale and mention suggestions to increase morale.	(08)
	(B) Describe merits and demerits of Time Wage Plan.	(07)
	OR	
Q-4	(A) State the meaning of discipline and its importance.	(08)
	(B) Discuss the characteristics of an Ideal Wage System.	(07)
